Entwicklungsprogramm für Unternehmen

br!nk Führungswerkstatt

Klar führen, auch wenn der Alltag dazwischenkommt.

6 Monate · 8 bis 12 Führungskräfte aus einem Unternehmen · 7 Präsenztage

2 Auftakttage — 4 Werkstatttage — 1 Abschlusstag

Für Ihre interne Abstimmung

Was kann sich im Alltag verändern?
Teams können mehr selbst entscheiden und Führungskräfte Schwierigkeiten früher ansprechen. Gemeinsam legen wir fest, woran Sie Fortschritte erkennen.

Was muss das Unternehmen einplanen?
Je Person kommen zwei vertrauliche Einzelcoachings à 60 Minuten mit LINC-Profil, ca. 30 Minuten Vorbereitung und 60 Minuten je Lerngruppentreffen hinzu. HR benennt eine Ansprechperson und ermöglicht die Teilnahme.

Was ist der nächste Schritt?
Im Erstgespräch → klären wir Ihr Anliegen. Nach der Auftragsklärung erhalten Sie ein Angebot mit Leistungsumfang und Honorar.

Zwei Tage zum Auftakt

Tag 1	**Die eigene Führungsrolle klären** Die eigene Verantwortung klären und die persönliche Gebrauchsanleitung beginnen.
Tag 2	**Die eigene Wirkung verstehen und ins Handeln kommen** Jede Führungskraft formuliert beobachtbare Ziele, wählt ein Praxisvorhaben und legt den ersten Schritt fest.

Vier Werkstatttage

Werkstatt 1	**Orientierung geben und Verantwortung übertragen** Am Fall klären, was das Team selbst entscheidet und wann Rücksprache nötig ist.
Werkstatt 2	**Vertrauen stärken und Führungsgespräche führen** Ein anstehendes Feedback-, Entwicklungs- oder Leistungsgespräch vorbereiten und üben.
Werkstatt 3	**Zusammenarbeit und Arbeitsbedingungen gestalten** Rollen und Schnittstellen klären und bessere Übergaben vereinbaren.
Werkstatt 4	**Veränderung begleiten und Lernen ermöglichen** Eine Veränderung mit Rückmeldungen aus dem Team weiterführen und bei Bedarf KI zur Reflexion nutzen.

Jede Werkstatt beginnt mit einem Rückblick auf die Erprobung. Am Abschlusstag werten wir mit dem Auftraggeber aus, was sich verändert hat und was die Weiterarbeit in den nächsten 90 Tagen braucht.