Teamentwicklung · Für Ihre interne Abstimmung

Als Team zusammenfinden.

Vertrauen entwickeln. Erwartungen klären. Mit Freude gemeinsam handeln.

Ihr Team startet neu, wächst oder wird neu zusammengesetzt? Ich begleite Menschen dabei, einander kennenzulernen und ihre Zusammenarbeit bewusst zu gestalten. Auch bestehende Teams sind willkommen.

Wann ein Workshop hilfreich ist

• Ein neues Team braucht Orientierung und gemeinsame Spielregeln.
• Rollen, Erwartungen oder Zuständigkeiten sind unklar.
• Absprachen versanden, Meetings bleiben unverbindlich.
• Sie möchten Feedback, Wertschätzung oder Zusammenarbeit gezielt verbessern.

Spielerisch erleben. Gemeinsam lernen.

Beim „Tower of Power“ von METALOG bauen die Teilnehmenden gemeinsam einen Turm. Dabei lässt sich erleben, wie sie zuhören, sich abstimmen und mit Schwierigkeiten umgehen. Anschließend reflektieren wir: Was hat geholfen? Was kennen wir aus dem Arbeitsalltag? Was möchten wir verändern?

Meine anderthalbjährige gruppendynamische Weiterbildung „Leiten und Beraten von Gruppen“ (DAGG, Sektion Gruppendynamik) schärft meinen Blick für Beteiligung, Rollen und Spannungen. Persönlichkeitsprofile können bei vorhandenem Grundvertrauen ergänzen; sie sind keine Voraussetzung.

Der passende Rahmen

Zwei Tage: Mein bevorzugter Rahmen für eine Teamklausur und das Zusammenfinden neuer Teams.
Ein Tag: Ein klar umrissenes Thema vertiefen, etwa Feedback.
Ein halber Tag: Vereinbarungen nachhalten und nachjustieren; mit kleinen Gruppen bis etwa neun Personen auch online.

Ort: Hamburg und deutschlandweit.
Honorar: Individuelles Angebot nach der Auftragsklärung.
Gruppengröße und Ablauf: Wir stimmen sie auf Anliegen und Beteiligte ab. Bei festgefahrenen Konflikten klären wir zunächst, ob eine gesonderte Konfliktklärung sinnvoll ist.

Sascha Brink · fokus@brinkmensch.de · +49 163 5911915
www.brinkmensch.de

Vom Workshop in den Alltag

Was daraus werden kann.

Ein beispielhafter Weg für eine zweitägige Teamklausur. Den konkreten Ablauf vereinbaren wir passend zu Ihrem Team.

Vorher: Auftrag und Erwartungen klären

Mit Auftraggeber und Führungskraft besprechen wir Anlass, Ziele, Beteiligte und Rahmen. Was soll sich im Alltag verändern? Was braucht das Team? Welche Informationen bleiben vertraulich?

Tag 1: Zusammenarbeit erleben und verstehen

Ankommen, Erwartungen austauschen und gemeinsam Aufgaben lösen. In der Reflexion werden Stärken, Unterschiede und Muster der Zusammenarbeit besprechbar. Ich passe den Ablauf an das an, was die Gruppe braucht.

Tag 2: Verständigen und verbindlich werden

Wir übersetzen Erkenntnisse in konkrete Vereinbarungen: Wie möchten wir miteinander sprechen und entscheiden? Was erwarten wir voneinander? Wer übernimmt welchen nächsten Schritt? Wann greifen wir die Erfahrungen wieder auf?

Mögliche Arbeitsergebnisse

- Gemeinsame Spielregeln für Meetings, Feedback und Zusammenarbeit.
- Ausgesprochene Erwartungen an Rollen und Verantwortung.
- Konkrete nächste Schritte mit Zuständigkeiten.
- Ein vereinbarter Zeitpunkt, um die Umsetzung zu überprüfen.

Welche Ergebnisse wir anstreben und wie sie festgehalten werden, klären wir gemeinsam. Auf Wunsch ergänzen Folgeworkshops, kollegialer Austausch oder Sparring mit der Führungskraft die Praxisphase.

Ein Beispiel aus meiner Arbeit

Nach einem Workshop mit Lebensmotiven berichteten Teilnehmerinnen, dass ihre Führungskraft individuelle Bedürfnisse im Alltag aufgriff: Mitarbeitergespräche fanden beispielsweise auch im Gehen statt. Aus persönlichen Gebrauchsanleitungen wurden konkrete Handlungen. Ein anonymisiertes Praxisbeispiel, kein allgemeines Wirkungsversprechen.

Ihr erster Schritt: 30 Minuten kostenfrei und unverbindlich. Für den Einstieg reichen Anlass, beteiligte Menschen und Ihr zeitlicher Rahmen. Erstgespräch vereinbaren · Details und häufige Fragen

Sascha Brink · fokus@brinkmensch.de · +49 163 5911915
www.brinkmensch.de